

## ACTION POUR LES FEMMES ET ENFANTS MARGINALISES

Vétérinaires  
Sans Frontières  
Dierenartsen  
Zonder Grenzen



**AFEMA-RDC**

E-mail: [afemardc1@gmail.com](mailto:afemardc1@gmail.com)  
Tél : (+243) 998 13 20 24, 85 34 68 406,



*Activité : Identification et Renforcement des Mécanismes communautaire de protection*

### RAPPORT DE MISSION DE FORMATION DES MEMBRES DES STRUCTURES DE MEDIATION COMMUNAUTAIRE

#### I. Contexte :

Dans le cadre du projet DGD Humanitaire financé par la Direction Générale de Développement de la Belgique, exécuté par VSF-Belgique et mis en œuvre par l'AFEMA-RDC ; dans son volet protection, au cours des deux derniers trimestres a organisé plusieurs activités de protection avec des multiples approches communautaires de protection pour atténuer les risques parcourus par les personnes déplacées internes (PDI) venant des hauts plateaux du territoire d'Uvira en général qui sont actuellement accueillis dans le village de Bwegera suite aux affrontements à répétition causés par les forces et groupes armés.

Pour maximiser les objectifs assignés dans le cadre du présent projet, AFEMA a organisé du 20 août 2022 une mission de capacitation des membres des structures de médiation communautaire notamment, le Comité mixte de médiation communautaire (CMMC) et le Cadre de concertation Intercommunautaire (CCI) afin de Contribuer à la stabilisation de la plaine de RUZIZI en territoire d'Uvira, groupement de kakamba, village bwegera par le biais de la médiation, le relèvement des communautés et le renforcement de la cohésion social.

Plus de 18 personnes ont participées à la formation organisée par l'Action pour les Femmes et Enfants Marginalisés AFEMA-RDC

#### II. But de la médiation communautaire

La médiation communautaire a pour but d'améliorer la qualité de vie des personnes en se basant sur un changement social intégrateur, sur la solidarité et la coopération afin de faire accepter la différence.

Il s'agit donc d'une réponse pacifique aux conflits qui se déroule entre les communautés.

L'AFEMA-RDC définit une communauté comme étant « Un espace physique, un territoire commun, une culture qui s'apparenterait à une information non génétique transmise entre les générations. »

La médiation a donc pour but d'apprendre à gérer et de comprendre les différences existantes entre les différentes communautés afin de pouvoir vivre ensemble, Les cultures différentes ne sont pas forcément contradictoires.

Des identités différentes peuvent être des complémentaires, La culture joue un rôle très important dans la construction de chacun, elle regroupe des expériences, des traditions, des histoires, des festivités, des chansons, des lois, des modes d'expression qui lui sont propres.

De plus, la culture influe sur le langage, la façon de s'exprimer et donc sur la façon de penser de chacun. La médiation communautaire est donc là pour prendre en compte les besoins, les envies et les désirs de chacune des parties afin d'arriver à une résolution pacifique et non-violente des divergences entre communautés.

### **III. Importance de la médiation**

Les membres des structures de médiation communautaire ont été satisfait de pouvoir connaître l'importance de la médiation communautaire qui leur donne l'occasion à chacun d'exprimer ses problèmes et de ne pas vivre dans une situation de mal-être mais au contraire de vivre en harmonie ce qui est bien meilleur pour la qualité de vie de chacun. La médiation communautaire permet donc de résoudre nos problèmes tout en améliorant nos relations avec les autres »

### **IV. Objectif de la formation**

Pendant la formation, nous avons insisté sur les objectifs et valeurs qui caractérisent un bon médiateur au sein de la communauté, il s'agit de :

- Appliquer les outils de la médiation (communication et dialogue 'actifs', négociation raisonnée, Positions-Intérêts-Besoins, recherche créatrice de solutions, rédaction d'un accord, etc.)
- Procéder à une analyse de conflit, en identifiant ses parties prenantes, ses connecteurs et saboteurs potentiels, en recherchant le contenu, en comprenant le contexte et en tenant compte d'autres processus
- Élaborer ou participer à l'élaboration de processus de médiation de conflits politiques ou communautaires

## **V. Valeur d'un bon médiateur**

- Respecter les principes et valeurs de la médiation
- Vérifier que les conditions de succès de la médiation soient réunies
- Appliquer les différentes phases d'un processus de médiation
- Mener, soutenir ou conseiller des médiations politiques ou communautaires

## **VI. Créer les conditions indispensables au dialogue entre les parties, en utilisant les outils adéquats**

- Établir le cadre relationnel et de confiance permettant aux parties la recherche d'une solution effective, en utilisant les outils adéquats
- Déterminer les termes d'un Accord de Paix
- Préciser le cadre et les modalités de la mise en œuvre d'un Accord de Paix

## **VII. Analyse des causes des conflits**

Pendant la formation, les membres des structures de médiation communautaires ont identifié les causes des conflits fréquentes dans la communauté bwegera, il s'agit de :

1. Conflits qui opposent entre les Agri-Eleveurs
2. Divagation des bétails
3. Conflits des groupes armés
4. Conflits économiques
5. Conflits socio-culturels
6. Conflits fonciers
7. Conflits dans la dénonciation des cas des violences et des incidents

### **VII.1. Conflits entre Agri-éleveurs**

La plupart des conflits enregistré dans la communauté bwegera c'est le conflit Agri-éleveurs, Ces conflits sont souvent suscités par la destruction des champs par le bétail, En réponse, les agriculteurs résidents et agro-éleveurs érigent des barricades autour des zones agricoles et sur les passages menant aux terres productives

Parfois, les agriculteurs et les éleveurs payaient de lourdes amendes aux autorités même lorsqu'ils étaient la partie lésée, ce qui faisait monter la tension", explique un membre d'un du comité mixte de médiation communautaire.

La croissance de la population humaine et animale a entraîné une concurrence accrue sur les ressources, notamment sur les terres productives et l'eau,

Cela a contribué de manière significative aux conflits entre les communautés surtout entre les éleveurs et les agriculteurs.

## **VII.2. Divagation des bétails**

Pour régler le conflit sur la divagation des bétails, il faut désigner un lieu de dépôt pour les animaux, au préalable, il convient de prendre un arrêté désignant un lieu de dépôt pour les animaux qui seront trouvés en train de divaguer. Cet arrêté précise :

- un lieu de dépôt pour les animaux, bâtiment ou parcelle correctement clôturée,
- un gestionnaire de ce lieu de dépôt chargé de nourrir et abreuver les animaux,
- un tarif de pension par jour.

A noter : Ce lieu de dépôt n'est pas obligatoirement situé dans le village. C'est un lieu qui peut être défini dans le cadre de l'intercommunalité, peut-être en utilisant le bâtiment d'un exploitant ayant cessé son activité.

Pallier la divagation des animaux Plusieurs situations peuvent se présenter : - le propriétaire de l'animal est connu, mais la divagation de cet animal présente un danger grave et immédiat, le propriétaire de l'animal est connu et il n'y a pas de danger ou l'animal est seulement susceptible de présenter un danger, le propriétaire est inconnu.

## **VII.3. Cause de la divagation des bétails**

- Les bouviers cherchent les herbes pour leurs bétails en dépassant la limite indiquée pour avoir beaucoup du lait car dans la production du lait ou les bouviers bénéficie en termes de salaire.
- Les agriculteurs ne respectent pas la voie des bétails

## **VII.4. Conflits des groupes armés**

Dans la chefferie de Bafuliro et Barundi qui constituent les deux tribus antagonistes, et donc parties prenantes du conflit dans cette zone

En effet, les incompatibilités sources de conflits entre les deux acteurs précités datent de l'époque coloniale, Cette zone est peuplée par les Bafuliro et les Barundi, qui, selon les estimations, représentent respectivement environ 80 % et 20 % de la population de la Zone (1). Chaque communauté a réinventé l'histoire récente afin de légitimer sa présence et son droit de gouverner, une intervention et infirmation accueillir par un membre du comité mixte

### VII.5. Rivalités économiques et foncières

Les rivalités économiques et foncières entre Bafuliro et Barundi dans la plaine de la Ruzizi remontent à l'époque coloniale, Ce conflit sur les droits de pâturage et d'occupation des terres s'est étendu aux autres ressources de la plaine de la Ruzizi au fur et à mesure de son développement.

#### **Image pendant la formation de renforcement de capacité des membres des structures de médiation communautaire**



#### **Image sur l'intégration de quelques sages de la communauté dans l'équipe de médiation communautaire et quelques Sages PDI**



### **VII.6. Solution apprendre**

- ✓ Sensibiliser la communauté sur la transi Mance
- ✓ Elaborer un projet d'octroi des titres cadastrales
- ✓ Organiser des réunions avec les deux parties (éleveurs et agriculteurs)
- ✓ Sensibiliser les PDI afin d'éviter la divagation de leurs bétails qui n'ont pas d'espace pendant le déplacement, cela nous aidera à réduire les conflits entre Agri-Eleveurs

Fait à Bukavu, le 4 Septembre 2022

La coordination AFEMA-RDC

Chrétien UZIMA